|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY | | | | | | | | |  |
| **OTWARTA** **ZAMKNIĘTA** | | | | | | | | |
| **I. Informacje dotyczące pracodawcy krajowego Nr NIP:**  - - - | | | | | | | | | | |
| 1. Nazwa pracodawcy   ........................................................................................... | | | | | | 1. Adres pracodawcy   ulica ......................................................................  **-** ...............................................  kod pocztowy miejscowość  telefon ……………………………………………. | | | | |
|
| 1. Imię i nazwisko pracodawcy lub osoby wskazanej  do kontaktu przez pracodawcę:   ...........................................................................................  telefon kontaktowy ................................................................. | | | | | |
|
|
|
| 1. Pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej   **Tak / Nie** \*    Numer wpisu do rejestru:  ………………………… | | | | 1. Forma prawna 2. osoba fizyczna 3. spółka ……………… 4. inne …………………. | | 6. Preferowana forma kontaktów z pracodawcą:  ……………………………………………………  nr faksu ..................................................................  e – mail .................................................................  strona internetowa ................................................. | | | | |
|
|
| 7. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD | | | | | | 8. Liczba zatrudnionych pracowników ……………… | | | | |
| 9. Informacje dot. warunków określonych w art. 36 ust. 5f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku  pracy: pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany  prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym  naruszenia przepisów prawa pracy: **Tak / Nie** \* | | | | | | | | | | |
| **II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca pracy** | | | | | | | | | | |
| 10. Nazwa zawodu  ……………………………………..  .. …………………………… | | | | 11. Nazwa stanowiska  ...............................................  .……………………………... | | 12. Liczba wolnych miejsc pracy   w tym dla osób niepełnosprawnych | | | | |
| 1. Kod zawodu ( wg Klasyfikacji Zawodów i Specjalności) | | | | 1. Ogólny zakres obowiązków   ……………………………………………………………………………………… | | | | | | |
| 1. Miejsce wykonywania pracy   ...........................................  .………………………..….  …………………………… | | | | 16. Wymiar czasu pracy  1) pełen etat  2) ½ etatu  3) inny ………………… | | 17. Rodzaj umowy  1) na czas nieokreślony  2) na czas określony  3) na okres próbny  4) umowa zlecenie  5) umowa o dzieło  6) inne …..………………. | | | 1. System i rozkład czasu pracy   1) jednozmianowa  2) dwie zmiany    3) trzy zmiany  4) ruch ciągły  5) inne …………………..  ……………………….. | |
| 19. Wysokość wynagrodzenia  (brutto)  …………………………. | | | | 20. System wynagradzania  (akordowy, prowizyjny, itp.)  ………………………. | | 21. Oferta pracy tymczasowej (art. 19g ustawy o promocji  zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)  **Tak / Nie** \* | | | | |
| 22. Data rozpoczęcia pracy  .…………………………………………………  \* niewłaściwe skreślić 3. ymczasowej (art umowy o pracę | | | | | | 23. Okres zatrudnienia w przypadku pracy na podstawie  umowy o pracę …………………………………… | | | | |
| **III. Oczekiwania pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy**  24. Poziom wykształcenia ……………………………………………………………………………………………….  25. Umiejętności …………………………………………………………………………………………………………  26. Uprawnienia …………………………………………………………………………………………………………  27. Doświadczenie zawodowe …………………………………………………………………………………………..  28. Znajomość języków obcych z określeniem poziomu ich znajomości ……………………………………………. .. | | | | | | | | | | |
| 29. Zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG: **Tak / Nie** \* | | | | | | | | | | |
| **IV. Dane dotyczące postępowania z ofertą pracy** | | | | | | | | | | |
| 30. Okres aktualności oferty  od …………………….  do ……………………. | | | 31. Częstotliwość kontaktów  z pracodawcą lub osobą       wyznaczoną do kontaktu  co najmniej raz na 3 dni  inna ………………….. | | | 32. Czy oferta pracy jest   w tym samym czasie  zgłoszona do innego  PUP na terenie kraju  **Tak / Nie** \* | | 33.Czy oferta pracy ma  zostać upowszechniona  w sposób umożliwiający  identyfikację pracodawcy **Tak / Nie** \* | | |
| 34. Czy oferta pracy ma być upowszechniona w wybranych państwach EOG **Tak / Nie** \*  W przypadku zaznaczenia odpowiedzi **Tak**, uzupełnić załącznik do oferty pracy dla obywateli EOG | | | | | | | | | | |
| 35. Czy należy upowszechnić ofertę pracy w innych PUP **Tak / Nie** \*  W przypadku zaznaczenia odpowiedzi **Tak,** podać w którym PUP ………………………………………………… | | | | | | | | | | |
| **V. Adnotacje urzędu pracy (**wypełnia Urząd Pracy ) | | | | | | | | | | |
| 36. Numer pracodawcy    ……………………….. | | 37. Numer zgłoszenia oferty  pracy    ……………………….. | | | 38. Numer zgłoszonego  stanowiska pracy  ………………………… | | 39. Nazwisko pracownika  przyjmującego ofertę pracy    ……………………… | | | |
| 40. Data aktualizacji  1) …………………..  2) ………………….. | | 41. Sposób zgłoszenia oferty pracy  1) osobiście 3) teleinformatycznie  2) pocztowo | | | | | 42. Data dezaktualizacji  stanowiska pracy  ………………………… | | | |
| 43. Działania na rzecz realizacji krajowej oferty pracy  1) wytypowanie osób przez pośredników pracy 4) tablica ogłoszeń 7) przesłanie do innych PUP 2) giełda, targi pracy 5) internetowa baza ofert  3) szkolenia 6) media | | | | | | | | | | |

**INFORMACJE DLA PRACODAWCY**

1. Pracodawca zgłasza ofertę pracy **do jednego Powiatowego Urzędu Pracy** właściwego ze względu na siedzibę   
 pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu.

1. Powiatowy Urząd Pracy nie może przyjąć oferty pracy, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.
2. Powiatowy Urząd Pracy może nie przyjąć oferty pracy, w szczególności, jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem

zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest

objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.

1. Pracodawca zobowiązuje się do powiadomienia Urzędu Pracy o nieaktualności oferty pracy.

*Podstawa prawna Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz.U.z 2023 roku, poz 735, ze zmianami), Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 roku, poz. 667).*

**UWAGA**

**Pracodawca jest zainteresowany pomocą powiatowego urzędu pracy w doborze kandydatów do pracy** **Tak / Nie** \*

W przypadku odpowiedzi **Tak**, Zgłoszenie krajowej oferty pracy stanowi jednocześnie *Wniosek o udzielenie pomocy w doborze kandydatów,* zgodnie z § 59 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014roku w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 roku, poz. 667).

*Data …………………………….. Pieczątka i podpis pracodawcy …..……..…..…….…………...…*

\* niewłaściwe skreślić