



WYPEŁNIA URZĄD PRACY POWIATU KRAKOWSKIEGO

Numer wniosku **CAZ**.....

Kraków, dnia

Urząd Pracy Powiatu Krakowskiego
ul. Mazowiecka 21
30 – 019 Kraków

WNIOSEK
o przyznanie bonu zatrudnieniowego
dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia

na podstawie art. 66 m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach
rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2023 roku, poz. 735, ze zmianami)

I. DANE WNIOSKODAWCY (OSOBY BEZROBOTNEJ):

1. Imię i Nazwisko.....
2. PESEL *
3. Adres zamieszkania
4. Adres do korespondencji
5. Nr telefonu.....

**II. UZASADNIENIE CELOWOŚCI PRYZNANIA BONU
ZATRUDNIENIOWEGO:**

.....
.....
.....

.....
data i podpis osoby bezrobotnej

III. OPINIA DORADCY KLIENTA – dotycząca zgodności wnioskowanego wsparcia z Indywidualnym Planem Działania IPD

.....
.....
.....
.....

.....
data i podpis doradcy klienta

ZASADY PRZYZNANIA BONU ZATRUDNIENIOWEGO:

1. **Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia** Starosta może przyznać bon zatrudnieniowy stanowiący gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego.
2. Przyznanie bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania osobie bezrobotnej do 30 roku życia.
3. Termin ważności bonu zatrudnieniowego określa Starosta.
4. Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 18 miesięcy, Starosta wypłaca przez okres 12 miesięcy refundację w wysokości zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
5. Refundacja stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Informujemy, iż Urząd Pracy Powiatu Krakowskiego zawiera z Pracodawcą umowę o refundację części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w ramach bonu zatrudnieniowego dla osoby do 30 roku życia.

U W A G A !

Złożenie wniosku nie jest równoznaczne z przyznaniem bonu zatrudnieniowego.

Po uzyskaniu bonu zatrudnieniowego Starosta może odmówić finansowania refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne u wskazanego pracodawcy, jeśli realizacja tej refundacji byłaby niezgodna z ustaleniami indywidualnego planu działania, bezrobotny nie uwzględnił swoich predyspozycji psychofizycznych i zdrowotnych, poziomu wykształcenia oraz dotychczasowych kwalifikacji zawodowych lub wskazany pracodawca po złożeniu wniosku nie spełniałby warunków do zawarcia umowy.