|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY | | | | | | | | |  |
| **OTWARTA** **ZAMKNIĘTA** | | | | | | | | |
| **I. Informacje dotyczące pracodawcy krajowego Nr NIP:**  - - - | | | | | | | | | | |
| 1. Nazwa pracodawcy   ........................................................................................... | | | | | | 1. Adres pracodawcy   ulica ......................................................................  **-** ...............................................  kod pocztowy miejscowość  telefon ……………………………………………. | | | | |
|
| 1. Imię i nazwisko pracodawcy lub osoby wskazanej  do kontaktu przez pracodawcę:   ...........................................................................................  telefon kontaktowy ................................................................. | | | | | |
|
|
|
| 1. Pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej   **Tak / Nie** \*    Numer wpisu do rejestru:  ………………………… | | | | 1. Forma prawna 2. osoba fizyczna 3. spółka ……………… 4. inne …………………. | | 6. Preferowana forma kontaktów z pracodawcą:  …………………………………………………… | | | | |
|
| nr faksu ..................................................................  e – mail .................................................................  strona internetowa ................................................. | | | | |
| 7. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD | | | | | | 8. Liczba zatrudnionych pracowników ……………… | | | | |
| 9. Informacje dot. warunków określonych w art. 83 ust. 12 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia: pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach: **Tak / Nie** \* | | | | | | | | | | |
| **II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca pracy** | | | | | | | | | | |
| 10. Nazwa zawodu  ……………………………………..  .. …………………………… | | | | 11. Nazwa stanowiska  ...............................................  .……………………………... | | 12. Liczba wolnych miejsc pracy   w tym dla osób niepełnosprawnych | | | | |
| 1. Kod zawodu ( wg Klasyfikacji Zawodów i Specjalności) | | | | 1. Ogólny zakres obowiązków   ……………………………………………………………………………………… | | | | | | |
| 1. Miejsce wykonywania pracy   ...........................................  .………………………..….  …………………………… | | | | 16. Wymiar czasu pracy  1) pełen etat  2) ½ etatu  3) inny ………………… | | 17. Rodzaj umowy  1) na czas nieokreślony  2) na czas określony  3) na okres próbny  4) umowa zlecenie  5) umowa o dzieło  6) inne …..………………. | | | 1. System i rozkład czasu pracy   1) jednozmianowa  2) dwie zmiany    3) trzy zmiany  4) ruch ciągły  5) inne …………………..  ……………………….. | |
| 19. Wysokość wynagrodzenia  (brutto)  …………………………. | | | | 20. System wynagradzania  (akordowy, prowizyjny, itp.)  ………………………. | | 21. Oferta pracy tymczasowej  **Tak / Nie** \* | | | | |
| 22. Data rozpoczęcia pracy  .…………………………………………………  \* niewłaściwe skreślić 3. ymczasowej (art umowy o pracę | | | | | | 23. Okres zatrudnienia w przypadku pracy na podstawie  umowy o pracę …………………………………… | | | | |
| **III. Oczekiwania pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy**  24. Poziom wykształcenia ……………………………………………………………………………………………….  25. Umiejętności …………………………………………………………………………………………………………  26. Uprawnienia …………………………………………………………………………………………………………  27. Doświadczenie zawodowe …………………………………………………………………………………………..  28. Znajomość języków obcych z określeniem poziomu ich znajomości ……………………………………………. .. | | | | | | | | | | |
| 29. Zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG: **Tak / Nie** \* | | | | | | | | | | |
| **IV. Dane dotyczące postępowania z ofertą pracy** | | | | | | | | | | |
| 30. Okres aktualności oferty  od …………………….  do ……………………. | | | 31. Częstotliwość kontaktów  z pracodawcą lub osobą wyznaczoną do kontaktu:  co najmniej raz na 3 dni  inna ………………….. | | | 32. Czy oferta pracy jest   w tym samym czasie  zgłoszona do innego  PUP na terenie kraju  **Tak / Nie** \* | | 33.Czy oferta pracy ma  zostać upowszechniona  w sposób umożliwiający  identyfikację pracodawcy **Tak / Nie** \* | | |
| 34. Czy oferta pracy ma być upowszechniona w wybranych państwach EOG **Tak / Nie** \*  W przypadku zaznaczenia odpowiedzi **Tak**, uzupełnić załącznik do oferty pracy dla obywateli EOG | | | | | | | | | | |
| 35. Czy oferta pracy ma być realizowana przez dodatkowy Powiatowy Urząd Pracy **Tak / Nie** \*  W przypadku zaznaczenia odpowiedzi TAK , podać który PUP…………………………………………… | | | | | | | | | | |
| **V. Adnotacje urzędu pracy (**wypełnia Urząd Pracy ) | | | | | | | | | | |
| 36. Numer pracodawcy    ……………………….. | | 37. Numer zgłoszenia oferty  pracy    ……………………….. | | | 38. Numer zgłoszonego  stanowiska pracy  ………………………… | | 39. Nazwisko pracownika  przyjmującego ofertę pracy    ……………………… | | | |
| 40. Data aktualizacji  1) …………………..  2) ………………….. | | 41. Sposób zgłoszenia oferty pracy  1) osobiście 3) teleinformatycznie  2) pocztowo | | | | | 42. Data dezaktualizacji  stanowiska pracy  ………………………… | | | |
| 43. Działania na rzecz realizacji krajowej oferty pracy  1) wytypowanie osób przez pośredników pracy 4) tablica ogłoszeń 7) przesłanie do innych PUP 2) giełda, targi pracy 5) internetowa baza ofert  3) szkolenia 6) media | | | | | | | | | | |

**INFORMACJE DLA PRACODAWCY**

1. Pracodawca w zgłoszeniu oferty pracy wybiera PUP wiodący w zakresie realizacji oferty pracy, właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo inny wybrany przez siebie PUP.
2. Powiatowy Urząd Pracy nie może przyjąć oferty pracy, która narusza zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminują kandydatów do pracy.
3. Powiatowy Urząd Pracy może nie przyjąć oferty pracy, jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach.
4. Powiatowy Urząd Pracy w ramach weryfikacji pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy może pozyskać dane z systemu teleinformatycznego ZUS, KAS, KRUS dotyczące zaległości- w przypadku stwierdzenia zaległości PUP może odmówić publikacji oferty pracy w ePracy.
5. Pracodawca zobowiązuje się do powiadomienia Urzędu Pracy o nieaktualności oferty pracy.

*Podstawa prawna Ustawa z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. z 2025 roku, poz 620) oraz Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 roku, poz. 667).*

**UWAGA**

**Pracodawca jest zainteresowany pomocą powiatowego urzędu pracy w doborze kandydatów do pracy** **Tak / Nie** \*

W przypadku odpowiedzi **Tak**, Zgłoszenie krajowej oferty pracy stanowi jednocześnie *Wniosek o udzielenie pomocy w doborze kandydatów,* zgodnie z § 59 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014roku w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 roku, poz. 667).

*Data …………………………….. Pieczątka i podpis pracodawcy …..……..…..…….…………...…*

\* niewłaściwe skreślić