



Powiat
Krakowski

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

☐ OTWARTA ☐ ZAMKNIĘTA

I. Informacje dotyczące pracodawcy krajowego

Nr NIP: - - -

1. Nazwa pracodawcy		3. Adres pracodawcy ulica - kod pocztowy miejscowość telefon	
2. Imię i nazwisko pracodawcy lub osoby wskazanej do kontaktu przez pracodawcę: telefon kontaktowy			
4. Pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej Tak / Nie * Numer wpisu do rejestru:	5. Forma prawna 1) osoba fizyczna 2) spółka 3) inne		6. Preferowana forma kontaktów z pracodawcą: nr faksu e – mail strona internetowa
	7. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD		8. Liczba zatrudnionych pracowników

9. Informacje dot. warunków określonych w art. 83 ust. 12 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia: pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach: **Tak / Nie ***

II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca pracy

10. Nazwa zawodu	11. Nazwa stanowiska	12. Liczba wolnych miejsc pracy w tym dla osób niepełnosprawnych	
13. Kod zawodu (wg Klasyfikacji Zawodów i Specjalności) 	14. Ogólny zakres obowiązków		
15. Miejsce wykonywania pracy	16. Wymiar czasu pracy 1) pełen etat 2) ½ etatu 3) inny	17. Rodzaj umowy 1) na czas nieokreślony 2) na czas określony 3) na okres próbny 4) umowa zlecenie 5) umowa o dzieło 6) inne	18. System i rozkład czasu pracy 1) jednozmianowa 2) dwie zmiany 3) trzy zmiany 4) ruch ciągły 5) inne
19. Wysokość wynagrodzenia (brutto)	20. System wynagradzania (akordowy, prowizyjny, itp.)	21. Oferta pracy tymczasowej Tak / Nie *	
22. Data rozpoczęcia pracy		23. Okres zatrudnienia w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę	

* niewłaściwe skreślić

III. Oczekiwania pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy			
24. Poziom wykształcenia			
25. Umiejętności			
26. Uprawnienia			
27. Doświadczenie zawodowe			
28. Znajomość języków obcych z określeniem poziomu ich znajomości			
29. Zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG: Tak / Nie *			
IV. Dane dotyczące postępowania z ofertą pracy			
30. Okres aktualności oferty od do	31. Częstotliwość kontaktów z pracodawcą lub osobą wyznaczoną do kontaktu: ☐ co najmniej raz na 3 dni ☐ inna	32. Czy oferta pracy jest w tym samym czasie zgłoszona do innego PUP na terenie kraju Tak / Nie *	33. Czy oferta pracy ma zostać upowszechniona w sposób umożliwiający identyfikację pracodawcy Tak / Nie *
34. Czy oferta pracy ma być upowszechniona w wybranych państwach EOG Tak / Nie * W przypadku zaznaczenia odpowiedzi Tak , uzupełnić załącznik do oferty pracy dla obywateli EOG			
35. Czy oferta pracy ma być realizowana przez dodatkowy Powiatowy Urząd Pracy Tak / Nie * W przypadku zaznaczenia odpowiedzi TAK , podać który PUP.....			
V. Adnotacje urzędu pracy (wypełnia Urząd Pracy)			
36. Numer pracodawcy	37. Numer zgłoszenia oferty pracy	38. Numer zgłoszonego stanowiska pracy	39. Nazwisko pracownika przyjmującego ofertę pracy
40. Data aktualizacji 1) 2)	41. Sposób zgłoszenia oferty pracy 1) osobiście ☐ 3) teleinformatycznie ☐ 2) pocztowo ☐		42. Data dezaktualizacji stanowiska pracy
43. Działania na rzecz realizacji krajowej oferty pracy 1) wytypowanie osób przez pośredników pracy ☐ 4) tablica ogłoszeń ☐ 7) przesłanie do innych PUP ☐ 2) giełda, targi pracy ☐ 5) internetowa baza ofert ☐ 3) szkolenia ☐ 6) media ☐			

INFORMACJE DLA PRACODAWCY

1. Pracodawca w zgłoszeniu oferty pracy wybiera PUP wiodący w zakresie realizacji oferty pracy, właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo inny wybrany przez siebie PUP.
2. Powiatowy Urząd Pracy nie może przyjąć oferty pracy, która narusza zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminują kandydatów do pracy.
3. Powiatowy Urząd Pracy może nie przyjąć oferty pracy, jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach.
4. Powiatowy Urząd Pracy w ramach weryfikacji pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy może pozyskać dane z systemu teleinformatycznego ZUS, KAS, KRUS dotyczące zaległości- w przypadku stwierdzenia zaległości PUP może odmówić publikacji oferty pracy w ePracy.
5. Pracodawca zobowiązuje się do powiadomienia Urzędu Pracy o nieaktualności oferty pracy.

Podstawa prawna Ustawa z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. z 2025 roku, poz 620) oraz Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 roku, poz. 667).

UWAGA

Pracodawca jest zainteresowany pomocą powiatowego urzędu pracy w doborze kandydatów do pracy **Tak / Nie ***

W przypadku odpowiedzi **Tak**, Zgłoszenie krajowej oferty pracy stanowi jednocześnie Wniosek o udzielenie pomocy w doborze kandydatów, zgodnie z § 59 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 roku, poz. 667).

Data

Pieczętka i podpis pracodawcy

* niewłaściwe skreślić