

Publikacja współfinansowana ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

**Rozwijanie, uzupełnianie i aktualizacja informacji o zawodach oraz jej upowszechnianie
za pomocą nowoczesnych narzędzi komunikacji – INFODORADCA+**

INFORMACJA O ZAWODZIE

Technik fizjoterapii (325401)



Technicy fizjoterapii i masażyści

Rozwijanie, uzupełnianie i aktualizacja informacji o zawodach oraz jej rozpowszechnianie za pomocą nowoczesnych narzędzi komunikacji – INFODORADCA+

Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

INFORMACJA O ZAWODZIE

Technik fizjoterapii (325401)

Technicy fizjoterapii i masażyści

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Departament Rynku Pracy

Publikacja opracowana w ramach projektu **Rozwijanie, uzupełnianie i aktualizacja informacji o zawodach oraz jej upowszechnianie za pomocą nowoczesnych narzędzi komunikacji – INFODORADCA+**

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa II Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji, Działanie 2.4 Modernizacja publicznych i niepublicznych służb zatrudnienia oraz lepsze dostosowanie ich do potrzeb rynku pracy

PROJEKT NR: POWR.02.04.00-00-0060/16-00

Partnerzy projektu INFODORADCA+:

- DORADCA Consultants Ltd Sp. z o.o., Gdynia
- Instytut Technologii Eksploatacji – Państwowy Instytut Badawczy, Radom
- Instytut Pracy i Spraw Socjalnych, Warszawa
- Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy, Warszawa
- PBS Sp. z o.o., Sopot

INFORMACJA O ZAWODZIE

Technik fizjoterapii (325401)

© Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Departament Rynku Pracy, Warszawa 2018

Kopiowanie i rozpowszechnianie w całości lub w części dozwolone wyłącznie za podaniem źródła.

ISBN 978-83-7789-495-8 [298]

Publikacja bezpłatna

Zdjęcie na okładce wykonane przez zespół ekspercki.



SPIS TREŚCI

1. DANE IDENTYFIKACYJNE ZAWODU	3
1.1. Nazwa i kod zawodu (wg Klasyfikacji zawodów i specjalności)	3
1.2. Nazwy zwyczajowe zawodu	3
1.3. Usytuowanie zawodu w klasyfikacjach: ISCO, PKD	3
1.4. Notka metodologiczna, autorzy i eksperci opiniujący	3
2. OPIS ZAWODU	4
2.1. Synteza zawodu	4
2.2. Opis pracy i sposobu jej wykonywania	4
2.3. Środowisko pracy (warunki pracy, maszyny i narzędzia pracy, zagrożenia, organizacja pracy)	5
2.4. Wymagania psychofizyczne i zdrowotne	6
2.5. Wykształcenie, tytuły zawodowe, kwalifikacje i uprawnienia niezbędne/preferowane do podjęcia pracy w zawodzie	7
2.6. Możliwości rozwoju zawodowego, awansu i potwierdzania kompetencji	7
2.7. Zawody pokrewne	8
3. ZADANIA ZAWODOWE I WYMAGANE KOMPETENCJE	8
3.1. Zadania zawodowe	8
3.2. Kompetencja zawodowa Kz1: Wykonywanie zabiegów fizjoterapeutycznych	9
3.3. Kompetencja zawodowa Kz2: Ocenianie zabiegu fizjoterapeutycznego	10
3.4. Kompetencja zawodowa Kz3: Współpracowanie z zespołem terapeutycznym i z rodziną ..	11
3.5. Kompetencje społeczne	11
3.6. Profil kompetencji kluczowych dla zawodu	12
3.7. Powiązanie kompetencji zawodowych z opisami poziomów Polskiej Ramy Kwalifikacji oraz Sektorowej Ramy Kwalifikacji	12
4. ODNIESIENIE DO SYTUACJI ZAWODU NA RYNKU PRACY I MOŻLIWOŚCI DOSKONALENIA ZAWODOWEGO	12
4.1. Możliwości podjęcia pracy w zawodzie	12
4.2. Instytucje oferujące kształcenie, szkolenie i/lub potwierdzanie kompetencji w ramach zawodu	14
4.3. Zarobki osób wykonujących dany zawód/daną grupę zawodów	14
4.4. Możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zawodzie	15
5. ODNIESIENIE DO EUROPEJSKIEJ KLASYFIKACJI UMIEJĘTNOŚCI/KOMPETENCJI, KWALIFIKACJI I ZAWODÓW (ESCO)	15
6. ŹRÓDŁA DODATKOWYCH INFORMACJI O ZAWODZIE	16
7. SŁOWNIK POJĘĆ	17
7.1. Definicje powiązane z opisem informacji o zawodzie (zawodoznawcze)	17
7.2. Definicje związane z wykonywaniem zawodu (branżowe)	19

1. DANE IDENTYFIKACYJNE ZAWODU

1.1. Nazwa i kod zawodu (wg Klasyfikacji zawodów i specjalności)

Technik fizjoterapii 325401

1.2. Nazwy zwyczajowe zawodu

- Masażysta.
- Rehabilitant.

1.3. Usytuowanie zawodu w klasyfikacjach: ISCO, PKD

W Międzynarodowym Standardzie Klasyfikacji Zawodów ISCO-08 odpowiada grupie:

- 3255 Physiotherapy technicians and assistants.

Według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD 2007):

- Sekcja Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna.

1.4. Notka metodologiczna, autorzy i eksperci opiniujący

Notka metodologiczna

Opis informacji o zawodzie opracowano na podstawie:

- analizy źródeł (akty prawne, klasyfikacje krajowe, międzynarodowe) oraz źródeł internetowych,
- wyników badań i analiz prowadzonych w projekcie SPO RZL (2006-2007) „Opracowanie i upowszechnianie krajowych standardów kwalifikacji zawodowych”,
- analizy opisu zawodu zamieszczonego w wyszukiwarce opisów zawodów na Portalu Publicznych Służb Zatrudnienia,
- badań ankietowych prowadzonych w projekcie INFODORADCA+ w październiku 2018 r.,
- zebranych opinii od recenzentów, członków panelu ewaluacyjnego oraz zespołu ds. walidacji i jakości informacji o zawodach.

Autorzy i eksperci opiniujący

Zespół Ekspercki:

- Dorota Hawryluk-Szopa – Przychodnia Medica Med, Pruszków.
- Natalia Siuda-Piotrowska – PBS sp. z o.o., Sopot.
- Agnieszka Skowrońska – PBS sp. z o.o., Sopot.
- Ewa Zając – Szkoła Policealna im. prof. Z. Religi, Olsztyn.

Zespół ds. walidacji i jakości informacji o zawodzie:

- Krzysztof Gosz – PBS sp. z o.o., Sopot.
- Magdalena Jackman – PBS sp. z o.o., Sopot.
- Daria Siemińska – PBS sp. z o.o., Sopot.
- Krzysztof Symela – Instytut Technologii Eksploatacji – PIB, Radom.
- Ireneusz Woźniak – Instytut Technologii Eksploatacji – PIB, Radom.

Recenzenci:

- Adelajda Piłat – Zespół Placówek Edukacyjnych, Olsztyn.
- Olga Wojtasińska – Fundacja Montiana Polonia, Radom.

Panel ewaluacyjny – przedstawiciele partnerów społecznych:

- Paweł Hinz – AXIS Paweł Hinz, Gdynia.
- Grzegorz Sołtysiak – Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych, Warszawa.

Data (rok) opracowania opisu informacji o zawodzie: 2018 r.

WAŻNE:

W tekście opisu informacji o zawodzie występują podkreślenia wybranych określeń wraz z indeksem górnym, który wskazuje numer definicji w słowniku branżowym w punkcie 7.2.

2. OPIS ZAWODU**2.1. Synteza zawodu**

Technik fizjoterapii planuje i prowadzi zabiegi z kinezyterapii⁴, fizykoterapii², balneoterapii¹, masażu⁶ leczniczego i terapii manualnej⁸. Pomaga pacjentowi w jego usprawnieniu oraz w doborze wyrobów medycznych, jak również w nauczaniu posługiwania się nimi.

2.2. Opis pracy i sposobu jej wykonywania**Opis pracy**

Technik fizjoterapii pracuje z osobami z zaburzeniami neuromięśniowymi i mięśniowo-szkieletowymi. Wykonuje zabiegi z zakresu kinezyterapii, fizykoterapii, balneoterapii i masażu leczniczego w celu zahamowania lub likwidacji procesów chorobowych, jak również w celu kompensacji⁵ ubytków czynnościowych organizmu lub adaptacji ustroju do nowych warunków, w wypadku utraty części ciała bądź jej uszkodzenia.

WAŻNE:

Technik fizjoterapii wykonuje zabiegi na zlecenie lekarza lub fizjoterapeuty.

Sposoby wykonywania pracy

Praca **technika fizjoterapii** polega m.in. na:

- diagnozowaniu funkcjonalnym pacjenta,
- obsługiwaniu sprzętu fizjoterapeutycznego oraz odpowiedzialności za powierzone mienie,
- planowaniu i prowadzeniu kinezyterapii,
- planowaniu i prowadzeniu fizykoterapii,
- kwalifikowaniu, planowaniu i prowadzeniu masażu,
- dobieraniu wyrobów medycznych do potrzeb pacjentów,
- nauczaniu pacjentów posługiwania się wyrobami medycznymi,
- prowadzeniu działalności fizjoprofilaktycznej, polegającej na kierowaniu i popularyzowaniu zachowań prozdrowotnych oraz kształtowaniu, podtrzymywaniu sprawności i wydolności pacjentów, w tym osób starszych,
- nauczaniu pacjenta mechanizmów kompensacyjnych i adaptacji do zmienionego potencjału funkcji ciała i aktywności,
- prowadzeniu dokumentacji fizjoterapii.

WAŻNE:

Technik fizjoterapii zgodnie z prawem nie ma kwalifikacji do kierowania pacjentów na zabiegi, do zlecania wyrobów medycznych oraz do wydawania opinii i orzeczeń odnośnie stanu funkcjonalnego osób poddawanych fizjoterapii.

Więcej szczegółowych informacji znajduje się w sekcjach: 3.1. Zadania zawodowe oraz 3.2, 3.3 i 3.4. Kompetencje zawodowe.

2.3. Środowisko pracy (warunki pracy, maszyny i narzędzia pracy, zagrożenia, organizacja pracy)

Warunki pracy

Miejscem pracy **technika fizjoterapii** są pomieszczenia zamknięte, zwykle gabinety dostosowane pod względem bezpieczeństwa do wykonywania zabiegów fizjoterapeutycznych. Pomieszczenia, gdzie wykonywana jest praca, posiadają zazwyczaj oświetlenie dzienne i sztuczne oraz instalacje klimatyzacyjne (lub wentylacyjne). Większość czasu pracy spędza stojąc, gdyż wymaga tego przeprowadzanie zabiegów.

Więcej informacji znajduje się w sekcji: 4.1. Możliwości podjęcia pracy w zawodzie.

Wykorzystywane maszyny i narzędzia pracy

Technik fizjoterapii w działalności zawodowej wykorzystuje m.in.:

- systemy do ćwiczeń w odciążeniu UGUL⁹, Master,
- specjalistyczny sprzęt do fizykoterapii,
- maty, materace,
- drabinki,
- rowery, ergometry wioślarskie, orbitreki,
- piłki fit ball.

Organizacja pracy

Technicy fizjoterapii mogą pracować w różnych porach dnia, w systemie jedno- bądź dwuzmianowym, w jednym lub kilku różnych miejscach, co wymaga zwiększonej mobilności. Mają określony czas pracy w zależności od godzin ustalonych z placówką, z którą współpracują. Jest to praca wykonywana samodzielnie.

WAŻNE:

Technik fizjoterapii jest pracownikiem medycznym – zgodnie z art. 93 ust. 1 ustawy o działalności leczniczej „czas pracy pracowników medycznych zatrudnionych w podmiocie leczniczym (za wyjątkiem pracowników technicznych i administracyjnych, a także pracowników niewidomych) w przyjętym okresie rozliczeniowym, nie może przekraczać 7 godzin i 35 minut na dobę i przeciętnie 37 godzin i 55 minut na tydzień w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym”.

Zagrożenia mające wpływ na bezpieczeństwo pracy człowieka

Praca **technika fizjoterapii** często wiąże się z koniecznością przyjmowania niefizjologicznych pozycji ciała, w trakcie których może dojść do przeciążeń kręgosłupa, a nawet urazów. Codzienna obsługa urządzeń do fizykoterapii może nieść wiele niekorzystnych skutków i zagrożeń dla osoby, która je obsługuje. Pacjent poddawany jest konkretnemu zabiegowi w określonym czasie, a pracownik – technik fizjoterapii wykonuje dany zabieg kilkanaście razy dziennie i w jego przypadku działanie takich urządzeń na jego organizm może stanowić zagrożenia dla zdrowia.

Innego rodzaju zagrożeniem w zawodzie technik fizjoterapii jest przeciążenia psychiczne wynikające m.in. z konieczności obcowania z osobami chorymi, odpowiedzialności za bezpieczeństwo pacjenta, śmierci pacjenta.

2.4. Wymagania psychofizyczne i zdrowotne

Wymagania psychofizyczne

Dla pracownika wykonującego zawód **technik fizjoterapii** ważne są:

w kategorii wymagań fizycznych

- ogólna wydolność fizyczna,
- sprawność narządu równowagi,
- sprawność układu kostno-szkieletowego,
- sprawność układu krążenia,
- sprawność układu mięśniowego,
- sprawność układu oddechowego,
- sprawność zmysłu dotyku;

w kategorii sprawności sensomotorycznych

- czucie dotykowe,
- koordynacja wzrokowo-ruchowa,
- spostrzegawczość,
- szybki refleks,
- zmysł równowagi,
- zręczność palców,
- zręczność rąk;

w kategorii sprawności i zdolności

- zdolności organizacyjne,
- dobra pamięć,
- łatwość przechodzenia z jednej czynności do drugiej,
- łatwość wypowiedzania się,
- podzielność uwagi,
- wyobraźnia przestrzenna,
- zdolność koncentracji uwagi,
- zdolność nawiązywania kontaktu z pacjentami;

w kategorii cech osobowościowych

- cierpliwość i wyrozumiałość,
- gotowość do współdziałania,
- empatia,
- zaangażowanie,
- odpowiedzialność,
- samodzielność,
- samokontrola,
- gotowość do pracy z osobami starszymi,
- gotowość do pracy w szybkim tempie,
- konsekwencja,
- radzenie sobie ze stresem,
- gotowość pomocy innym,
- wysoka kultura osobista,
- otwartość i serdeczność w nawiązywaniu kontaktu z ludźmi,
- wytrzymałość na długotrwały wysiłek fizyczny i psychiczny.

Więcej informacji znajduje się w sekcjach: 3.5. Kompetencje społeczne; 3.6. Profil kompetencji kluczowych dla zawodu.

Wymagania zdrowotne

W zawodzie **technik fizjoterapii** wymagane są:

- dobra kondycja fizyczna,
- dobry ogólny stan zdrowia,
- sprawność manualna,
- sprawność psychofizyczna,
- zdolności motoryczne (kondycyjno-koordynacyjne).

Pod względem wydatku energetycznego praca w tym zawodzie należy do prac ciężkich. Nie występują w niej specyficzne obciążenia umysłowe.

Czynnikiem utrudniającym pracę w zawodzie są zaburzenia koordynacji wzrokowo-ruchowej, zaburzenia znacznego stopnia sprawności kończyn górnych w zakresie zręczności palców i rąk oraz zaburzenia znacznego stopnia sprawności kończyn dolnych.

WAŻNE:

O stanie zdrowia i ewentualnych przeciwwskazaniach do wykonywania zawodu orzeka lekarz medycyny pracy.

Więcej informacji znajduje się w sekcji: 4.4. Możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zawodzie.

2.5. Wykształcenie, tytuły zawodowe, kwalifikacje i uprawnienia niezbędne/preferowane do podjęcia pracy w zawodzie

Wykształcenie niezbędne do podjęcia pracy w zawodzie

Obecnie (2018 r.) do podjęcia pracy w zawodzie **technik fizjoterapii** preferowane jest wykształcenie wyższe na kierunku fizjoterapia.

Tytuły zawodowe, kwalifikacje i uprawnienia niezbędne/preferowane do podjęcia pracy w zawodzie

Dokumentem potwierdzającym posiadane kwalifikacje **technika fizjoterapii** jest zgodnie z zapisami ustawy o zawodzie fizjoterapeuty dyplom, potwierdzający ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technika fizjoterapii przed dniem wejścia w życie ustawy.

W zawodzie technik fizjoterapii może pracować osoba, która posiada dyplom uczelni wyższej I/II stopnia uzyskany na kierunku fizjoterapia.

Dodatkowym atutem może być:

- odbycie szkoleń, potwierdzonych odpowiednimi certyfikatami, np. dotyczących masażu,
- odbycie szkoleń prowadzonych przez specjalistyczne firmy z zakresu obsługi urządzeń wykorzystywanych w pracy fizjoterapeuty.

Więcej informacji znajduje się w sekcji: 4.2. Instytucje oferujące kształcenie, szkolenie i/lub potwierdzanie kompetencji w ramach zawodu.

2.6. Możliwości rozwoju zawodowego, awansu i potwierdzania kompetencji

Możliwości rozwoju zawodowego i awansu

Nowo zatrudniony pracownik bez doświadczenia w zawodzie **technik fizjoterapii** może pracować w zespole terapeutycznym, wykonując zadania zlecone przez lekarza bądź fizjoterapeutę. Każdy fizjoterapeuta, posiadający tytuł zawodowy technika fizjoterapii oraz co najmniej 6-letnie doświadczenie w zawodzie fizjoterapeuty (zgodnie z ustawą o zawodzie fizjoterapeuty) uprawniony jest do samodzielnego udzielania świadczeń fizjoterapeutycznych wymienionych w ustawie.

W ramach rozwoju zawodowego może dalej kształcić się na studiach II stopnia w kierunku magistra fizjoterapii, a także doskonalić umiejętności na specjalistycznych kursach i szkoleniach z dziedziny fizjoterapii.

Technik fizjoterapii mając przynajmniej 6-letni staż pracy może założyć własną działalność i samodzielnie wykonywać zabiegi lecznicze, na zlecenie lekarza lub fizjoterapeuty.

Możliwości potwierdzania kompetencji

Obecnie (2018 r.) w zawodzie **technik fizjoterapii** nie ma możliwości potwierdzania oraz walidacji kompetencji zawodowych, zarówno w edukacji formalnej, jak i pozaformalnej.

Zadania zawodowe technika fizjoterapeuty (zgodnie z ustawą o zawodzie fizjoterapeuty) są aktualnie realizowane przez fizjoterapeutów, co najmniej z tytułem licencjata.

WAŻNE:

Prawo wykonywania zawodu fizjoterapeuty nadaje Krajowa Izba Fizjoterapeutów (KIF)³ i na podstawie tej decyzji dokonuje wpisu w Krajowym Rejestrze Fizjoterapeutów.

Więcej informacji można uzyskać w Bazie Usług Rozwojowych <https://uslugirozwojowe.parp.gov.pl> oraz Zintegrowanym Rejestrze Kwalifikacji <https://rejestr.kwalifikacje.gov.pl>

2.7. Zawody pokrewne

Osoba zatrudniona w zawodzie **technik fizjoterapii** może rozszerzać swoje kompetencje zawodowe w zawodach pokrewnych:

Nazwa zawodu pokrewnego zgodnie z Klasyfikacją zawodów i specjalności	Kod zawodu
Fizjoterapeuta	229201
Specjalista fizjoterapii	229202
Chiropraktyk	323004
Osteopata	323010
Technik masażysta ⁵	325402

3. ZADANIA ZAWODOWE I WYMAGANE KOMPETENCJE

3.1. Zadania zawodowe

Pracownik w zawodzie **technik fizjoterapii** wykonuje różnorodne zadania, do których należą w szczególności:

- Z1 Przeprowadzanie skróconego badania fizjoterapeutycznego przed zabiegiem w celu ustalenia aktualnych przeciwwskazań.
- Z2 Organizowanie miejsca zabiegowego w zależności od rodzaju wykonywanego postępowania fizjoterapeutycznego.
- Z3 Wykonywanie zabiegów fizjoterapeutycznych i dobieranie zaopatrzenia ortopedycznego¹⁰ na zlecenie lekarza lub fizjoterapeuty.
- Z4 Prowadzenie dokumentacji medycznej postępowania fizjoterapeutycznego, opisującej przebieg leczenia.
- Z5 Ocenianie poprawności i efektów wykonanego zabiegu fizjoterapeutycznego.
- Z6 Dokonywanie bieżącej kontroli poszczególnych zabiegów oraz kontroli prawidłowego ich dokumentowania.
- Z7 Współdziałanie z całym zespołem terapeutycznym biorącym udział w procesie leczenia.

Z8 Podejmowanie współpracy z rodziną lub opiekunami pacjenta oraz środowiskiem, w którym przebywa pacjent.

3.2. Kompetencja zawodowa Kz1: Wykonywanie zabiegów fizjoterapeutycznych

Kompetencja zawodowa Kz1: Wykonywanie zabiegów fizjoterapeutycznych obejmuje zestaw zadań zawodowych Z1, Z2, Z3, Z4, do realizacji których wymagane są odpowiednie zbiory wiedzy i umiejętności.

Z1 Przeprowadzenie skróconego badania fizjoterapeutycznego przed zabiegiem w celu ustalenia aktualnych przeciwwskazań	
WIEDZA – zna i rozumie:	UMIEJĘTNOŚCI – potrafi:
• Teorię fizjoterapii; • Sposoby przeprowadzania pomiarów i testów fizjoterapeutycznych; • Środki fizjoterapeutyczne stosowane w procesie profilaktyki chorobowej; • Zasady przeprowadzania badania podmiotowego; • Sposoby przeprowadzania badania układu ruchu; • Przeciwwskazania do wykonywania zabiegów fizjoterapeutycznych. • Rodzaje badań kontrolnych, testów klinicznych, objawów klinicznych, badań obrazowych oraz innych obiektywnych badań klinicznych zasady przeprowadzania badania podmiotowego.	• Stosować teorię fizjoterapii w prowadzonym badaniu; • Przygotowywać pacjenta do zabiegów fizjoterapeutycznych, wykorzystując odpowiednie testy i pomiary fizjoterapeutyczne; • Przeprowadzać skrócone badania fizjoterapeutyczne; • Korzystać z dokumentacji dotyczącej przebiegu leczenia; • Oceniać, czy u pacjenta występują przeciwwskazania do wykonania zabiegów fizjoterapeutycznych; • Prowadzić konsultacje z innymi członkami zespołu medycznego.
Z2 Organizowanie miejsca zabiegowego w zależności od rodzaju wykonywanego postępowania fizjoterapeutycznego	
WIEDZA – zna i rozumie:	UMIEJĘTNOŚCI – potrafi:
• Zasady ergonomii i BHP stosowane podczas organizacji miejsca pracy; • Działanie i zastosowanie aparatury oraz sprzętu wykorzystywanego podczas zabiegów fizjoterapeutycznych; • Zasady higieny stosowane przed i podczas zabiegów.	• Przygotowywać pomieszczenie, sprzęt i aparaturę do zabiegów fizjoterapeutycznych zgodnie z zasadami ergonomii i BHP; • Dobierać parametry aparatów na potrzeby zabiegów fizjoterapeutycznych; • Przestrzegać zasad higieny przed i podczas zabiegów.
Z3 Wykonywanie zabiegów fizjoterapeutycznych i dobieranie zaopatrzenia ortopedycznego na zlecenie lekarza lub fizjoterapeuty	
WIEDZA – zna i rozumie:	UMIEJĘTNOŚCI – potrafi:
• Zasady ergonomii i BHP podczas wykonywanych zabiegów; • Sposoby przeprowadzania pomiarów i testów fizjoterapeutycznych; • Reakcję organizmu pacjenta podczas zastosowanego zabiegu fizjoterapeutycznego; • Budowę i właściwości zaopatrzenia	• Przeprowadzać zabiegi fizjoterapeutyczne: kinezyterapię, fizykoterapię, metody fizjoterapeutyczne, masaż, zgodnie z zasadami BHP i ergonomii; • Obsługiwać sprzęt i aparaturę fizjoterapeutyczną; • Oceniać wpływ czynników fizykalnych na organizm pacjenta podczas zabiegu

ortopedycznego i środków pomocniczych; • Charakterystykę przebiegu jednostek chorobowych; • Zasady komunikowania się i współpracy w zespole.	fizjoterapeutycznego; • Obsługiwać zaopatrzenie ortopedyczne i środki pomocnicze; • Przeprowadzać pokaz prawidłowego wykorzystania zaopatrzenia ortopedycznego i środków pomocniczych; • Współpracować z zespołem z uwzględnieniem podziału zadań.
---	--

Z4 Prowadzenie dokumentacji medycznej postępowania fizjoterapeutycznego, opisującej przebieg leczenia

WIEDZA – zna i rozumie:	UMIEJĘTNOŚCI – potrafi:
• Normy opisu badań medycznych; • Sposób opisu badań, testów i zabiegów; • Zasady sporządzania dokumentacji medycznej.	• Wykonywać poprawny opis badań medycznych; • Korzystać z dokumentacji dotychczasowego przebiegu leczenia; • Prowadzić prawidłowy zapis zleconych zabiegów.

3.3. Kompetencja zawodowa Kz2: Ocenianie zabiegu fizjoterapeutycznego

Kompetencja zawodowa Kz2: Ocenianie zabiegu fizjoterapeutycznego obejmuje zestaw zadań zawodowych Z5, Z6, do realizacji których wymagane są odpowiednie zbiory wiedzy i umiejętności.

Z5 Ocenianie poprawności i efektów wykonanego zabiegu fizjoterapeutycznego

WIEDZA – zna i rozumie:	UMIEJĘTNOŚCI – potrafi:
• Działanie i wpływ na organizm człowieka zabiegów fizjoterapeutycznych; • Rodzaje środków zaradczych; • Zasady oceniania poprawności wykonania zabiegu fizjoterapeutycznego.	• Oceniać wpływ czynników fizykalnych na organizm pacjenta podczas zabiegu fizjoterapeutycznego; • Stosować właściwe środki zaradcze w razie negatywnych reakcji organizmu pacjenta na czynniki fizjoterapeutyczne; • Stosować zasady poprawności wykonania zabiegu fizjoterapeutycznego.

Z6 Dokonywanie bieżącej kontroli poszczególnych zabiegów oraz kontroli prawidłowego ich dokumentowania

WIEDZA – zna i rozumie:	UMIEJĘTNOŚCI – potrafi:
• Sposoby opisu badań, testów, zabiegów; • Rezultaty działania zabiegów fizjoterapeutycznych; • Działania i metody postępowania prozdrowotnego.	• Prowadzić prawidłowy zapis zleconych zabiegów; • Oceniać przebieg postępowania fizjoterapeutycznego; • Oceniać skuteczność fizjoterapii; • Wdrażać nowe rozwiązania prozdrowotne w zakresie fizjoterapii.

3.4. Kompetencja zawodowa Kz3: Współpracowanie z zespołem terapeutycznym i z rodziną

Kompetencja zawodowa Kz3: Współpracowanie z zespołem terapeutycznym i z rodziną obejmuje zestaw zadań zawodowych Z7, Z8, do realizacji których wymagane są odpowiednie zbiory wiedzy i umiejętności.

Z7 Współdziałanie z całym zespołem terapeutycznym biorącym udział w procesie leczenia	
WIEDZA – zna i rozumie:	UMIEJĘTNOŚCI – potrafi:
• Zakres kompetencji poszczególnych specjalistów z zespołu terapeutycznego; • Techniki komunikowania się; • Strukturę organizacyjną placówki zdrowia.	• Konsultować informacje zawarte w dokumentacji medycznej z zespołem terapeutycznym; • Prowadzić konsultacje z innymi członkami zespołu terapeutycznego; • Współpracować z zespołem terapeutycznym z uwzględnieniem podziału zadań i struktury organizacyjnej placówki.

Z8 Podejmowanie współpracy z rodziną lub opiekunami pacjenta oraz środowiskiem, w którym przebywa pacjent	
WIEDZA – zna i rozumie:	UMIEJĘTNOŚCI – potrafi:
• Zasady przeprowadzania wywiadu środowiskowego; • Rodzaje programów profilaktyki w zależności od jednostki chorobowej; • Działania i metody postępowania prozdrowotnego.	• Przeprowadzać wywiad środowiskowy; • Przekazywać informacje pomagające i wspierające leczenie fizjoterapeutyczne rodzinie lub opiekunom pacjenta oraz środowisku, w którym przebywa pacjent: szkoła, zakład pracy, jeżeli zachodzi potrzeba; • Wdrażać nowe rozwiązania prozdrowotne z zakresu fizjoterapii.

3.5. Kompetencje społeczne

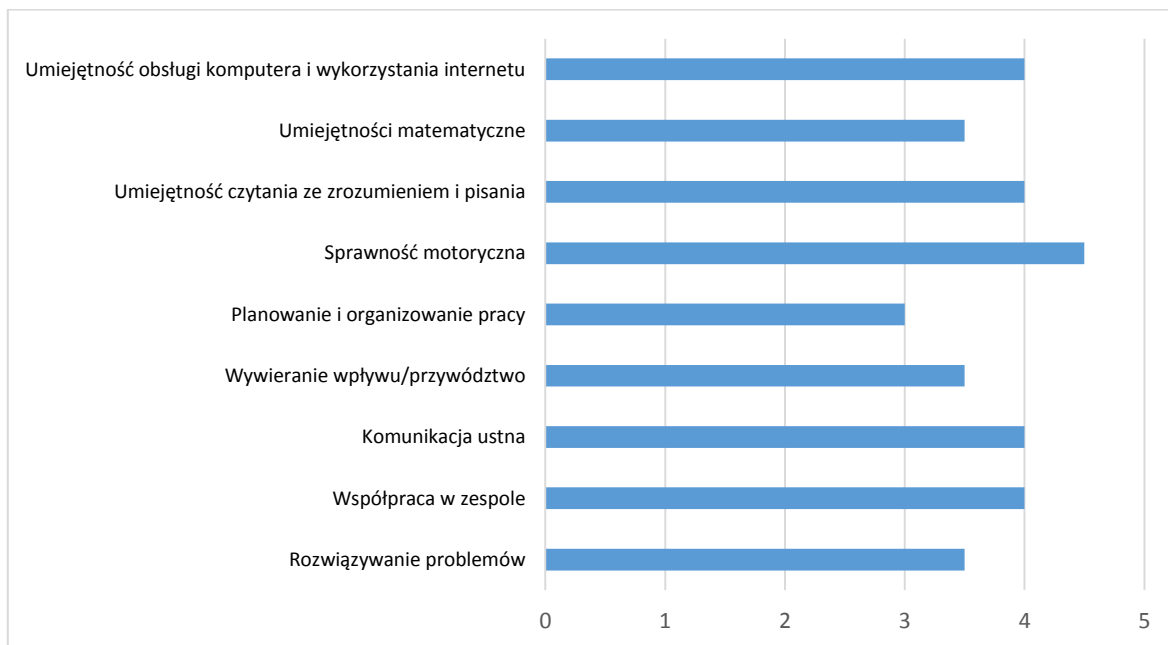
Pracownik w zawodzie **technik fizjoterapii** powinien posiadać kompetencje społeczne niezbędne do prawidłowego i skutecznego wykonywania zadań zawodowych.

W szczególności pracownik jest gotów do:

- Ponoszenia odpowiedzialności za skutki podejmowanych działań (w tym bezpieczeństwo i zdrowie ludzi) oraz za powierzony sprzęt i narzędzia, wykorzystywane na stanowisku pracy.
- Okazywania życzliwości i zainteresowania problemami swoich pacjentów.
- Mobilizowania pacjentów do dalszego wysiłku w procesie leczenia, poprzez pomoc w zrozumieniu zaleceń i zachęcaniu do ich wypełniania.
- Oceniania swojego działania w zakresie terapii i przyjmowania odpowiedzialności za ich skutki.
- Przestrzegania prawa w zakresie praw pacjenta i ochrony danych osobowych.
- Postępowania w realizacji zadań zgodnie z zasadami etyki zawodowej obowiązującej w służbie zdrowia i usługach fizjoterapii.
- Doskonalenia swoich kompetencji oraz uzyskiwania kolejnych uprawnień do pracy metodami fizjoterapeutycznymi, śledzenia trendów rozwoju branży fizjoterapeutycznej, wspierających proces samouczenia.

3.6. Profil kompetencji kluczowych dla zawodu

Pracownik powinien mieć zdolność właściwego wykonywania zadań zawodowych i predyspozycje do rozwoju zawodowego. Dlatego wymaga się od niego odpowiednich kompetencji kluczowych. Zostały one zilustrowane w formie profilu (rys. 1) ukazującego wagę kompetencji kluczowych dla zawodu **technik fizjoterapii**.



Rys. 1. Profil kompetencji kluczowych dla zawodu **technik fizjoterapii**

Uwaga:

Wykaz kompetencji kluczowych opracowano na podstawie wykazu stosowanego w Międzynarodowym Badaniu Kompetencji Osób Dorosłych – projekt PIAAC (OECD).

3.7. Powiązanie kompetencji zawodowych z opisami poziomów Polskiej Ramy Kwalifikacji oraz Sektorowej Ramy Kwalifikacji

Kompetencje zawodowe pracownika w zawodzie **technik fizjoterapii** nawiązują do opisów poziomów Polskiej Ramy Kwalifikacji.

Opis zawodu, zadań zawodowych i wymagań kompetencyjnych może stanowić materiał informacyjny dla przygotowania (lub aktualizacji) opisów kwalifikacji wprowadzanych do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji (ZSK). Więcej informacji:

- Zintegrowany System Kwalifikacji: <https://www.kwalifikacje.gov.pl>
- Zintegrowany Rejestr Kwalifikacji: <https://rejestr.kwalifikacje.gov.pl>

4. ODNIESIENIE DO SYTUACJI ZAWODU NA RYNKU PRACY I MOŻLIWOŚCI DOSKONALENIA ZAWODOWEGO

4.1. Możliwości podjęcia pracy w zawodzie

W związku ze starzeniem się społeczeństwa, siedzącym trybem życia, niezdrową dietą i pogorszeniem formy powodującym schorzenia kręgosłupa, układu mięśniowego i krążenia **technik fizjoterapii** jest zawodem, na który zapotrzebowanie będzie rosnąć.

Może on znaleźć zatrudnienie w:

- placówkach służby zdrowia, takich jak: szpitale, przychodnie, sanatoria, uzdrowiska, ośrodki rehabilitacyjne, poradnie i zakłady pracy chronionej, hospicja,
- placówkach opieki społecznej, takich jak: dzienne domy pomocy społecznej, domy pomocy społecznej, warsztaty terapii zajęciowej⁷,
- przychodniach i klubach sportowych,
- placówkach edukacyjnych (szkoły, przedszkola),
- ośrodkach sportowych,
- fitness klubach,
- gabinetach odnowy biologicznej,
- sklepach specjalistycznego zaopatrzenia medycznego,
- ośrodkach Spa & Wellness.

Technik fizjoterapii po 6 latach pracy może założyć działalność gospodarczą i samodzielnie świadczyć usługi fizjoterapeutyczne na zlecenie fizjoterapeuty lub lekarza.

WAŻNE:

Zachęcamy do sprawdzenia dostępnych ofert pracy w **Centralnej Bazie Ofert Pracy:**

<http://oferty.praca.gov.pl>

Natomiast aktualizacje informacji o możliwościach zatrudnienia w zawodzie, przyszłe zapotrzebowanie na dany zawód na rynku pracy oraz dodatkowe informacje można uzyskać, korzystając z **polecanych źródeł danych**.

Polecane źródła danych [dostęp: 31.10.2018]:

Ranking (monitoring) zawodów deficytowych i nadwyżkowych:

<http://mz.praca.gov.pl>

<https://www.gov.pl/web/rodzina/zawody-deficytowe-zrownowazone-i-nadwyzkowe>

Barometr zawodów: <https://barometrzwodow.pl>

Wojewódzkie obserwatoria rynku pracy:

Mazowieckie – <http://obserwatorium.mazowsze.pl>

Małopolskie – <https://www.obserwatorium.malopolska.pl>

Lubelskie – <http://lorp.wup.lublin.pl>

Regionalne Obserwatorium Rynku Pracy w Łodzi – <http://obserwatorium.wup.lodz.pl>

Pomorskie – <http://www.porp.pl>

Opolskie – <http://www.obserwatorium.opole.pl>

Wielkopolskie – <http://www.obserwatorium.wup.poznan.pl>

Zachodniopomorskie – <https://www.wup.pl/pl/dla-instytucji/zachodniopomorskie-obserwatorium-ryнку-pracy>

Podlaskie – <http://www.obserwatorium.up.podlasie.pl>

Zielona Linia. Centrum Informacyjne Służb Zatrudnienia:

<http://zielonalinia.gov.pl>

Portal Prognozowanie Zatrudnienia:

www.prognozowaniezatrudnienia.pl

Portal EU Skills Panorama:

<http://skillspanorama.cedefop.europa.eu/en>

Europejski portal mobilności zawodowej EURES:

<https://eures.praca.gov.pl>

<https://ec.europa.eu/eures/public/pl/homepage>

4.2. Instytucje oferujące kształcenie, szkolenie i/lub potwierdzanie kompetencji w ramach zawodu

Kształcenie

Obecnie (2018 r.) w ramach systemu kształcenia zawodowego w Polsce nie kształci się **techników fizjoterapii**.

Obecnie (od 2018 r.) szkolnictwo wyższe oferuje kształcenie na kierunku fizjoterapeuta na poziomie jednolitych, 5-letnich studiów magisterskich. Zawód ten można zdobyć: na akademiach wychowania fizycznego, akademiach medycznych, uniwersytetach medycznych, zarówno o charakterze szkół publicznych, jak i niepublicznych o uprawnieniach szkół publicznych.

Szkolenie

Technik fizjoterapii może doszkalać się na specjalistycznych kursach z dziedziny kinezyterapii, fizykoterapii, jak również masażu. Szkolenia takie mogą być organizowane przez pracodawców oraz przez instytucje działające na wolnym rynku.

Organizatorzy tych szkoleń poświadczają uzyskane przez uczestników kompetencje stosownymi certyfikatami/zaświadczeniami.

WAŻNE:

Więcej informacji o instytucjach oferujących kształcenie, szkolenie i/lub walidację kompetencji w ramach zawodu można uzyskać, korzystając z **polecanych źródeł danych**.

Polecane źródła danych [dostęp: 31.10.2018]:

Szkolnictwo wyższe:

www.wyberzstudia.nauka.gov.pl

Szkolnictwo zawodowe:

<https://www.ore.edu.pl/category/ksztalcenie-zawodowe-i-ustawiczne>

<http://doradztwo.ore.edu.pl/wyberam-zawod>

<https://zrp.pl>

Szkolenia zawodowe:

Rejestr Instytucji Szkoleniowych – <http://www.stor.praca.gov.pl/portal/#/ris>

Baza Usług Rozwojowych – <https://uslugirozwojowe.parp.gov.pl>

Inne źródła danych:

Zintegrowany Rejestr Kwalifikacji – <https://rejestr.kwalifikacje.gov.pl>

Bilans Kapitału Ludzkiego – <https://bkl.parp.gov.pl>

Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji – <http://www.frse.org.pl>, <http://europass.org.pl>

Learning Opportunities and Qualifications in Europe – <https://ec.europa.eu/ploteus>

4.3. Zarobki osób wykonujących dany zawód/daną grupę zawodów

Wynagrodzenie (2018 r.) osób pracujących w zawodzie **technik fizjoterapii** jest zróżnicowane i zależne od stażu pracy, przebytych kursów doszkalających i miejsca zatrudnienia.

Wysokość zarobków technika fizjoterapii w sektorze publicznym reguluje rozporządzenie Ministra Zdrowia w sprawie wynagradzania za pracę pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostki budżetowej. Technik fizjoterapii jest wymieniony w kategorii XIV. Wynagrodzenie w tej kategorii wynosi od 2100 zł do 2600 zł brutto miesięcznie.

Zarobki technika fizjoterapii zatrudnionego poza publicznymi szpitalami czy ośrodkami zdrowia są uzależnione od rodzaju pracodawcy oraz umiejętności pracownika.

WAŻNE:

Zarobki osób wykonujących dany zawód/grupę zawodów są orientacyjne i mogą szybko stracić aktualność. Dlatego na bieżąco należy sprawdzać, jakie zarobki oferuje rynek pracy, korzystając z **polecanych źródeł danych**.

Polecane źródła danych [dostęp: 31.10.2018]:

Wynagrodzenie w Polsce według danych GUS:

<http://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/pracujacy-zatrudnieni-wynagrodzenia-koszty-pracy>

Przykładowe portale informujące o zarobkach:

<https://wynagrodzenia.pl/gus>

<https://wynagrodzenia.pl/kategoria/zarobki-na-stanowiskach-i-szczeblach>

<https://sedlak.pl/raporty-placowe>

<https://zarobki.pracuj.pl>

<https://www.forbes.pl/ogolnopolskie-badanie-wynagrodzen>

<https://www.kariera.pl/wynagrodzenia>

4.4. Możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zawodzie

W zawodzie **technik fizjoterapii** możliwe jest zatrudnienie osób niepełnosprawnych.

Warunkiem niezbędnym do zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami w zawodzie jest identyfikacja indywidualnych barier i dostosowanie technicznych i organizacyjnych warunków środowiska oraz stanowiska pracy do potrzeb zatrudnienia osób:

- z dysfunkcją narządu słuchu (03-L), pod warunkiem, że niepełnosprawność tę można skorygować za pomocą aparatów słuchowych (osoby słabo słyszące),
- z dysfunkcją narządu wzroku (04-O), należy wówczas zapewnić pracownikowi odpowiednie pomoce techniczne, a także organizację pracy stosownie do jego niepełnosprawności,
- z nieznaczną dysfunkcją kończyn dolnych (05-R), niewykluczającą stania i chodzenia. Polecane jest wówczas takie ograniczenie lub zmodyfikowanie zakresu pracy, aby część zadań można było wykonywać w pozycji siedzącej,

Niepełnosprawność kandydata do tego zawodu nie może wpływać na skuteczny kontakt interpersonalny, komunikację oraz funkcje poznawcze.

WAŻNE:

Decyzja o zatrudnieniu osoby z jakimkolwiek rodzajem niepełnosprawności może być podjęta wyłącznie po indywidualnej konsultacji z lekarzem medycyny pracy.

5. ODNIESIENIE DO EUROPEJSKIEJ KLASYFIKACJI UMIEJĘTNOŚCI/KOMPETENCJI, KWALIFIKACJI I ZAWODÓW (ESCO)

Europejska klasyfikacja umiejętności/kompetencji, kwalifikacji i zawodów (European Skills/Competences, Qualifications and Occupations – ESCO) jest narzędziem łączącym rynek edukacji z rynkiem pracy. ESCO jest częścią strategii „Europa 2020”. W klasyfikacji określono i uszeregowano umiejętności, kompetencje, kwalifikacje i zawody istotne dla unijnego rynku pracy oraz kształcenia i szkolenia. Tworzenie europejskiego rynku pracy, a w przyszłości wspólnego obszaru kształcenia ustawicznego wymaga, aby zdobywane przez jednostki umiejętności oraz kwalifikacje były zrozumiałe oraz łatwo porównywalne między krajami, a także – by promowały mobilność wśród pracowników.

Obecnie (2018 r.) klasyfikacja ESCO jest dostępna w 27 językach (w 24 językach UE, islandzkim, norweskim i arabskim) za pośrednictwem platformy ESCO:

<https://ec.europa.eu/esco/portal/home>

Klasyfikacja ESCO została oparta na trzech filarach i pokazuje w sposób systematyczny relacje między nimi:

- **Zawody:** <https://ec.europa.eu/esco/portal/occupation>
- **Umiejętności/Kompetencje:** <https://ec.europa.eu/esco/portal/skill>
- **Kwalifikacje:** <https://ec.europa.eu/esco/portal/qualification>

6. ŹRÓDŁA DODATKOWYCH INFORMACJI O ZAWODZIE

Podstawowe regulacje prawne:

Stan prawny na dzień: 31.10. 2018 r.

- Ustawa z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 986, z późn. zm.).
- Ustawa z dnia 25 września 2015 r. o zawodzie fizjoterapeuty (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 505, z późn. zm.).
- Ustawa z 15 kwietnia 2011 roku o działalności leczniczej (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 160, z późn. zm.).
- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1265, z późn. zm.).
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie charakterystyk drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji typowych dla kwalifikacji o charakterze zawodowym – poziomy 1–8 (Dz. U. poz. 537).
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 227).

Literatura branżowa:

- Bac A.: Terapia zajęciowa w dysfunkcjach narządu ruchu. PZWL, Warszawa 2018.
- Bac A.: Terapia zajęciowa. PZWL, Warszawa 2016.
- Gwardzik M.: Masaż – teoria i praktyka. Podręcznik dla masażystów i fizjoterapeutów. Wydawnictwo ESAN, Warszawa 2016.
- Mika T.: Fizykoterapia. PZWL, Warszawa 2013.
- Milanowska K.: Kinezyterapia. PZWL, Warszawa 2003.
- Milanowska K.: Techniki pracy w terapii zajęciowej. PZWL, Warszawa 1982.
- Nowotny J.: Podstawy fizjoterapii. Wydawnictwo Kasper, Kraków 2004.
- Stodolny J. (red.): Terapia manualna w rehabilitacji chorób narządu ruchu. Wydawnictwo ZL Natura, Kielce 2001.
- Zborowski A.: Masaż. Wydawnictwo AZ, Kraków 2012.
- Zembaty A.: Kinezyterapia. Tom 1 i 2. Wydawnictwo Kasper, Kraków 2002.

Zasoby internetowe [dostęp: 30.10. 2018]:

- Baza danych standardów kwalifikacji/kompetencji zawodowych i modułowych programów szkoleń: <ftp://kwalifikacje.praca.gov.pl>
- Portal Asystent BHP: <https://asystentbhp.pl>
- Projekt Zintegrowany System Kwalifikacji: <http://kwalifikacje.edu.pl>
- Standardy orzecznictwa lekarskiego ZUS: <http://www.zus.pl/lekarze/publikacje/standardy-orzecznictwa-lekarskiego-zus>
- Wyszukiwarka opisów zawodów: <http://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci>
- Zasady etyki zawodowej fizjoterapeutów: <https://kif.info.pl/zasady-etyki-zawodowej>

7. SŁOWNIK POJĘĆ

7.1. Definicje powiązane z opisem informacji o zawodzie (zawodoznawcze)

Nazwa pojęcia	Definicja pojęcia
Awans zawodowy	Wyróżnia się dwa podstawowe rodzaje awansu – pionowy oraz poziomy. Awans pionowy oznacza zmianę stanowiska na wyższe w hierarchii przedsiębiorstwa/organizacji oraz przyznanie wyższego wynagrodzenia i poszerzenie uprawnień, np. awans polegający na osiągnięciu wyższego stopnia wymagań formalnych w policji, w wojsku, mianowanie na wyższy stopień – awans nauczycielski. Awans poziomy oznacza zmianę stanowiska niepociągającą za sobą zmiany pozycji pracownika w hierarchii firmy, np. objęcie dodatkowego stanowiska przez pracownika, powierzenie nowych zadań, rozszerzenie uprawnień i zakresu podejmowanych decyzji.
Czynności zawodowe	Są to działania podejmowane w ramach zadania zawodowego i dające efekt w postaci realizacji celu przewidzianego w zadaniu zawodowym.
Edukacja formalna	Kształcenie realizowane przez publiczne i niepubliczne szkoły oraz inne podmioty systemu oświaty, uczelnie oraz inne podmioty systemu szkolnictwa wyższego w ramach programów, które prowadzą do uzyskania kwalifikacji pełnych oraz kwalifikacji nadawanych po ukończeniu studiów podyplomowych (zgodnie z ustawą Prawo o szkolnictwie wyższym) albo kwalifikacje w zawodzie (zgodnie z przepisami oświatowymi).
Edukacja pozaformalna	Kształcenie i szkolenie realizowane w ramach programów, które nie prowadzą do uzyskania kwalifikacji pełnych lub kwalifikacji właściwych dla edukacji formalnej.
Efekty uczenia się	Wiedza, umiejętności oraz kompetencje społeczne nabyte w procesie uczenia się (w ramach edukacji formalnej, edukacji pozaformalnej lub poprzez uczenie się nieformalne).
Europejskie Ramy Kwalifikacji (ERK)	Przyjęta w Unii Europejskiej struktura i opis poziomów kwalifikacji umożliwiające porównanie kwalifikacji uzyskiwanych w różnych państwach. W ERK wyróżniono 8 poziomów kwalifikacji opisywanych za pomocą efektów uczenia się (wiedza, umiejętności i kompetencje). ERK stanowi układ odniesienia do krajowych ram kwalifikacji, w tym do PRK.
Kody niepełnosprawności	Są symbolami rodzaju schorzenia, które ma decydujący wpływ na to, do jakich prac osoba niepełnosprawna może być kierowana, a do jakich nie powinna ze względu na jej zdrowie i skuteczność pracy na danym stanowisku. Podstawowe kody niepełnosprawności: 01-U upośledzenie umysłowe, 02-P choroby psychiczne, 03-L zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu, 04-O choroby narządu wzroku, 05-R upośledzenie narządu ruchu, 06-E epilepsja, 07-S choroby układu oddechowego i krążenia, 08-T choroby układu pokarmowego, 09-M choroby układu moczowo-płciowego, 10-N choroby neurologiczne, 11-I inne, w tym schorzenia: endokrynologiczne, metaboliczne, zaburzenia enzymatyczne, choroby zakaźne i odzwierzęce, zeszpecenia, choroby układu krwiotwórczego, 12-C całościowe zaburzenia rozwojowe.
Kompetencje społeczne	Jest to rozwinięta w toku uczenia się zdolność kształtowania własnego rozwoju oraz autonomicznego i odpowiedzialnego uczestniczenia w życiu zawodowym i społecznym, z uwzględnieniem etycznego kontekstu własnego postępowania.
Kompetencje kluczowe	Są to kompetencje (połączenie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych) integracji społecznej i zatrudnienia potrzebne w życiu zawodowym i pozazawodowym oraz do bycia aktywnym obywatelem. Na potrzeby opracowania informacji o zawodach wyróżniono 9 kompetencji, które zostały wybrane i pogrupowane ze zbioru 15 kompetencji kluczowych wyodrębnionych w Międzynarodowym Badaniu Kompetencji Osób Dorosłych – Projekt PIAAC prowadzonym cyklicznie przez OECD.
Kompetencja zawodowa	Jest to układ wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych niezbędnych do wykonywania, w ramach wydzielonego zakresu pracy w zawodzie zestawu zadań zawodowych. Posiadanie jednej lub kilku kompetencji zawodowych powinno umożliwić zatrudnienie na co najmniej jednym stanowisku pracy w zawodzie.

Kwalifikacja	Oznacza zestaw efektów uczenia się w zakresie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych nabytych w edukacji formalnej, edukacji pozaformalnej lub poprzez uczenie się nieformalne, zgodnych z ustalonymi dla danej kwalifikacji wymaganiami, których osiągnięcie zostało sprawdzone w procesie walidacji oraz formalnie potwierdzone przez uprawniony podmiot certyfikujący. W Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji wyodrębniono 4 rodzaje kwalifikacji: pełne, częściowe, rynkowe i uregulowane.
Polska Rama Kwalifikacji (PRK)	Opis ośmiu wyodrębnionych w Polsce poziomów kwalifikacji odpowiadających odpowiednim poziomom Europejskich Ram Kwalifikacji sformułowany za pomocą ogólnych charakterystyk efektów uczenia się dla kwalifikacji na poszczególnych poziomach ujętych w kategoriach wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych.
Potwierdzanie kompetencji	Jest to proces polegający na sprawdzeniu, czy kompetencje wymagane dla danej kwalifikacji zostały osiągnięte. Terminy o podobnym znaczeniu: „walidacja”, „egzaminowanie”. Proces ten prowadzi do certyfikacji – wydania przez upoważnioną instytucję „dyplomu”, „świadectwa”, „certyfikatu”.
Sektorowa Rama Kwalifikacji (SRK)	Opis poziomów kwalifikacji funkcjonujących w danym sektorze lub branży; poziomy Sektorowych Ram Kwalifikacji odpowiadają odpowiednim poziomom Polskiej Ramy Kwalifikacji.
Sprawności sensomotoryczne	Są to sprawności związane z funkcjonowaniem narządów zmysłów (wzroku, słuchu, smaku, powonienia, dotyku) oraz narządu ruchu (sprawność rąk, precyzja ruchów rąk, sprawność nóg, koordynacja wzrokowo-ruchowa itp.).
Stanowisko pracy	Jest to miejsce pracy w strukturze organizacyjnej, np. przedsiębiorstwa, instytucji, organizacji, w ramach którego pracownik wykonuje zadania zawodowe stale lub okresowo. Do prawidłowego wykonywania zadań na danym stanowisku pracy konieczne jest posiadanie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych właściwych dla kompetencji zawodowych wyodrębnionych w zawodzie.
Tytuł zawodowy	Jest przyznawany osobie, która udowodniła, że posiada określony zasób wiedzy i umiejętności potrzebny do wykonywania danego zawodu. W niektórych grupach zawodowych (technicy, lekarze, rzemieślnicy) istnieją ustawowo zadekretowane nazwy i hierarchie tych tytułów, podczas gdy w innych nie ma takich systemów. Przykładowo tytuły zawodowe uzyskiwane w szkołach i placówkach oświaty to: robotnik wykwalifikowany i technik, w rzemiośle: uczeń, czeladnik, mistrz, w kulturze fizycznej: trener, instruktor, menedżer sportu.
Umiejętności	Jest to przyswojona w procesie uczenia się zdolność do wykonywania zadań i rozwiązywania problemów właściwych dla dziedziny uczenia się lub działalności zawodowej.
Uprawnienia zawodowe	Oznaczają posiadanie prawa do wykonywania czynności zawodowych (zawodu), do których dostęp jest ograniczony poprzez przepisy prawne przewidujące konieczność posiadania odpowiedniego wykształcenia, spełnienia wymagań kwalifikacyjnych lub innych dodatkowych wymagań.
Uczenie się nieformalne	Uzyskiwanie efektów uczenia się poprzez różnego rodzaju aktywność poza edukacją formalną i edukacją pozaformalną, w tym poprzez samouczenie się i doświadczenie uzyskane w pracy.
Walidacja	Oznacza sprawdzenie, czy osoba ubiegająca się o nadanie określonej kwalifikacji, niezależnie od sposobu uczenia się (edukacja formalna, pozaformalna i uczenie się nieformalne) tej osoby, osiągnęła wyodrębnioną część lub całość efektów uczenia się wymaganych dla tej kwalifikacji.
Wiedza	Jest to zbiór opisów obiektów i faktów, zasad, teorii oraz praktyk przyswojonych w procesie uczenia się, odnoszących się do dziedziny uczenia się lub działalności zawodowej.
Wykształcenie	Oznacza rezultat procesu kształcenia w zakresie ogólnym i specjalistycznym charakteryzowany na podstawie: – poziomu wykształcenia odpowiadającego poziomowi ukończonej szkoły (np. wykształcenie: podstawowe, gimnazjalne, ponadpodstawowe, ponadgimnazjalne, czeladnicze, policealne, wyższe (pierwszy, drugi i trzeci stopień), – profilu wykształcenia (ukończonej szkoły) lub dziedziny wykształcenia (kierunek lub kierunek i specjalność ukończonej szkoły wyższej lub wyższej szkoły zawodowej).
Zadanie zawodowe	Jest to logiczny wycinek lub etap pracy w ramach zawodu o wyraźnie określonym początku i końcu wykonywany na stanowisku pracy. Na zadanie zawodowe składa się układ czynności zawodowych powiązanych jednym celem, kończący się określonym wytworem, usługą lub istotną decyzją. W wyniku podziału pracy każdy zawód różni się wykonywanymi zadaniami, na które składają się czynności zawodowe.

Zawód	Jest to zbiór zadań zawodowych wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji i kompetencji (wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Wykonywanie zawodu stanowi źródło utrzymania.
Zintegrowany System Kwalifikacji (ZSK)	Wyodrębniona część Krajowego Systemu Kwalifikacji, w której obowiązują określone w ustawie standardy opisywania kwalifikacji oraz przypisywania poziomu Polskiej Ramy Kwalifikacji do kwalifikacji, zasady włączania kwalifikacji do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji i ich ewidencjonowania w Zintegrowanym Rejestrze Kwalifikacji (ZRK), a także zasady i standardy certyfikowania kwalifikacji oraz zapewniania jakości nadawania kwalifikacji. Informacje o ZSK są dostępne pod adresem: https://www.kwalifikacje.gov.pl
Zintegrowany Rejestr Kwalifikacji (ZRK)	Rejestr publiczny prowadzony w systemie teleinformatycznym ewidencjonujący kwalifikacje włączone do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji. Informacje o ZRK są dostępne pod adresem: https://rejestr.kwalifikacje.gov.pl

7.2. Definicje związane z wykonywaniem zawodu (branżowe)

Lp.	Nazwa pojęcia	Definicja	Źródło
1	Balneoterapia	Jedna z najstarszych dziedzin medycyny uzdrowiskowej zajmująca się badaniem właściwości leczniczych wód podziemnych i borowin oraz zastosowaniem ich w leczeniu, zwłaszcza terapii chorób przewlekłych (z łac.: balneum – łaźnia, z gr.: lógos – słowo, nauka).	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: http://www.balneologia.lo.pl/cobalneo.html [dostęp: 31.10.2018]
2	Fizykoterapia	Leczenie polegające na działaniu na organizm człowieka lub jego części różnymi postaciami energii wytwarzanej za pomocą różnych aparatów.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: https://sjp.pwn.pl/slowniki/fizykoterapia.html [dostęp: 31.10.2018]
3	Krajowa Izba Fizjoterapeutów (KIF)	Jednostka organizacyjna samorządu fizjoterapeutów. Do podstawowych zadań samorządu zawodowego, poza reprezentowaniem osób wykonujących zawód fizjoterapeuty, należy stwierdzanie na wniosek zainteresowanego prawa wykonywania zawodu oraz prowadzenie postępowań i orzekanie w przedmiocie odpowiedzialności zawodowej (naruszenie zasad etyki zawodowej lub przepisów dotyczących wykonywania zawodu). Skutkiem postępowania prowadzonego przez samorząd przeciwko fizjoterapeucie może być orzeczenie kary zawieszenia lub pozbawienia prawa wykonywania zawodu.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: https://www.praktycznafizjoterapia.pl/artukul/prawo-wykonywania-zawodu-fizjoterapeuty [dostęp: 31.10.2018]
4	Kinezyterapia	Integralna składowa fizjoterapii i rehabilitacji, stanowiąc często najważniejszą część procesu usprawniania. Znajduje zastosowanie w rehabilitacji narządu ruchu, chorób neurologicznych i innych, wspomaga procesy leczenia, opierając się na celowo dobranych i ukierunkowanych ćwiczeniach ruchowych.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: https://rehabilitacja.mp.pl/fizjoterapia/kinezyterapia/129365,kinezyterapia [dostęp: 31.10.2018 r]
5	Kompensacja	Zdolność do całkowitego lub częściowego wyrównania skutków działania czynników szkodliwych. Kompensacja dotyczyć może zaburzeń dynamicznych, statycznych, czynnościowych oraz statyczno-dynamicznych.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: http://idn.org.pl/sonnszz/rehabilitacja_terminy.htm [dostęp: 31.10.2018]

6	Masaż	Zabieg fizjoterapeutyczny polegający na sprężystym (nie plastycznym) odkształcaniu tkanek. Zespół ruchów wywierających ucisk na tkanki i polega on na wykorzystaniu przez masażystę określonych ruchów w określonym tempie i z odpowiednią siłą zgodnie z przebiegiem mięśni, tkanek, naczyń krwionośnych i limfatycznych, od ich obwodu do serca.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: http://www.masazysci.org.pl/definicja-slowa-masaz.html [dostęp: 31.10.2018]
7	Terapia zajęciowa	Czynności o charakterze zajęć fizycznych lub umysłowych, zlecone przez lekarza, prowadzone przez fachowców w danej dziedzinie, które mają na celu przywrócenie choremu sprawności fizycznej i psychicznej. Jest to więc leczenie za pomocą pracy i zajęcia.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: Milanowska K.: Techniki pracy w terapii zajęciowej. PZWL, Warszawa 1982
8	Terapia manualna	Wyspecjalizowany obszar fizjoterapii poświęcony postępowaniu w chorobach nerwowo-mięśniowo-szkieletowych, oparty na wnioskowaniu klinicznym i stosowaniu wysoce swoistych metod leczenia, w tym technik manualnych i ćwiczeń leczniczych, które są dopasowywane do indywidualnych potrzeb pacjenta. Terapia manualna przywraca prawidłowe wykonywanie złożonych aktów ruchowych, postawnych i oddechowych. Jest ona oparta na zasadach biomechaniki, specjalistycznej wiedzy anatomicznej oraz neurofizjologicznej, a także na klinicznym, dedukcyjnym rozumowaniu.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: Stodolny J. (red.): Terapia manualna w rehabilitacji chorób narządu ruchu. Wydawnictwo ZL Natura, Kielce 2001
9	Uniwersalny gabinet usprawniania leczniczego (UGUL)	Kompletne stanowisko do zabiegów rehabilitacyjnych. Stosowany w kinezyterapii, podczas ćwiczeń samo wspomaganych, czynnych w odciążeniu, w odciążeniu z oporem w celu usprawnienia pacjentów ze schorzeniami neurologicznymi, reumatycznymi i ortopedycznymi.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: http://opiw.pl/pl/oferta-2/12-kinesitherapy/zestawy-ugul/27-universalny-gabinet-usprawniania-leczniczego-ugul-pelny [dostęp: 31.10.2018]
10	Zaopatrzenie ortopedyczne	Całokształt działań związanych z doborem, budową, dopasowaniem i stosowaniem przedmiotów ortopedycznych.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: https://prezi.com/xaj1_g6hwoi/b/zaopatrzenie-ortopedyczne-stosowane-w-fizjoterapii [dostęp: 31.10.2018]

ZASTOSOWANIE INFORMACJI O ZAWODACH

Wsparcie dla pracowników i klientów instytucji rynku pracy w zakresie:

- skutecznego podejmowania decyzji dotyczących wyboru zawodu, pracy/zatrudnienia,
- nabywania nowych lub rozszerzania już posiadanych kompetencji zawodowych,
- zmiany kwalifikacji zawodowych zgodnie z potrzebami rynku pracy,
- dopasowywania treści szkoleń kontraktowanych przez urzędy pracy do potrzeb rynku pracy.

Wsparcie dla różnych grup interesariuszy w zakresie:

- poradnictwa i doradztwa zawodowego,
- tworzenia i aktualizacji ofert szkoleniowych dla rynku pracy,
- dostosowania oferty kształcenia zawodowego do wymagań rynku pracy,
- tworzenia i aktualizacji opisów stanowisk pracy,
- przygotowania lub aktualizacji opisu kwalifikacji rynkowych wprowadzanych do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji.