

ZMIANY W LEGALIZACJI POBYTU I PRACY OBYWATELI UKRAINY

Data publikacji: 08.07.2024

1 lipca br. weszła w życie Ustawa z dnia 15 maja 2024 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2024 poz. 854). Główną zmianą jest wydłużenie legalności pobytu i pracy Ukraińców w Polsce.

Nowelizacja ustawy wprowadza następujące zmiany:

- Wydłużenie **legalizacji pobytu** obywateli Ukrainy na terytorium RP **do 30 września 2025 roku**;
- Skrócenie z 14 do **7 dni** terminu na **przesłanie przez pracodawcę powiadomienia** o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy;
- Dodanie wymogu **wskazania w powiadomieniu** o zatrudnieniu Ukraińca **co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę** lub minimalnej stawki godzinowej;
- Określenie przypadków, w których **konieczne jest złożenie kolejnego powiadomienia**:
 - gdy **zmieniał się rodzaj umowy** pomiędzy pracodawcą a cudzoziemcem (np. z umowy o pracę na umowę zlecenia);
 - kiedy zmienia się **stanowisko**;
 - lub **rodzaj wykonywanej pracy**;
 - gdy **zmniejsza się wymiar czasu pracy** lub liczba godzin pracy w tygodniu lub w miesiącu określone w poprzednim powiadomieniu;
 - kiedy dochodzi do **zmniejszenia stawki** (miesięcznej lub godzinowej) **wynagrodzenia za pracę** określonej w poprzednim powiadomieniu.
- zmiany w powiadomieniu w przypadku zezwolenia na pobyt czasowy i pracę:
 - **obowiązek złożenia powiadomienia** będzie dotyczyć również przypadku gdy obywatel Ukrainy **wcześniej pracował u pracodawcy na podstawie zezwolenia na pracę lub oświadczenia i zamierza kontynuować pracę u tego samego podmiotu przy jednoczesnej zmianie dokumentu** umożliwiającego pracę na zezwolenie na pobyt czasowy i pracę podając jako podstawę swojej pracy powiadomienie. Powiadomienie w takim przypadku powinno zostać złożone w ciągu 7 dni od dnia, w którym cudzoziemiec poinformował pracodawcę o doręczeniu mu decyzji w sprawie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę. Nowe rozwiązanie nie będzie wymagało aby w przypadku kontynuacji podmiot był zmuszony do rozwiązania umowy o pracę z cudzoziemcem i zawarcia nowej umowy tak jak to było dotychczas;
 - w przypadku zezwoleń na pobyt czasowy i pracę, stroną postępowania jest wyłącznie cudzoziemiec, co oznacza, że informację o udzieleniu tego zezwolenia podmiot powierzający pracę może uzyskać wyłącznie od niego. W celu zapobiegania nadużyciom związanym z powierzaniem pracy cudzoziemcom w tym trybie - przepis **nakłada na cudzoziemca obowiązek powiadomienia pracodawcy o otrzymaniu decyzji w sprawie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę w terminie 7 dni liczonych od dnia jej doręczenia**. Przepis przewiduje, że praca w tym okresie jest uznawana za legalną. W przypadku gdy cudzoziemiec nie dopełni obowiązku przekazania informacji o doręczeniu decyzji pobytowej we wskazanym terminie – cudzoziemiec nie będzie uprawniony do wykonywania pracy na podstawie powiadomienia;
 - nałożenia na **wojewodę obowiązku pouczenia cudzoziemca o wymogu poinformowania pracodawcy o otrzymaniu decyzji** w sprawie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę wydanego w związku z pracą na podstawie powiadomienia.

Uwaga !!!

Najważniejsza zmiana dla pracodawców zatrudniających obywateli Ukrainy. Skróceniu uległ termin na złożenie powiadomienia !!!

Pracodawco pamiętaj – zatrudniasz obywatela Ukrainy? Masz tylko 7 dni na złożenie powiadomienia do Powiatowego Urzędu Pracy. Użyj do tego celu portalu praca.gov.pl.